



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

मं. 404।

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 8, 2012/श्रावण 17, 1934

No. 404।

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 8, 2012/SHIRAVANA 17, 1934

गृह मंत्रालय

(स्वापक नियंत्रण व्यूरो)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 626(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण व्यूरो (आसूचना अधिकारी), भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन स्वापक नियंत्रण व्यूरो में आसूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, स्वापक नियंत्रण व्यूरो, आसूचना अधिकारी, (समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचित विवरण पर), भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशोध्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े व्याँ, शूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन मापन	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आसूचना अधिकारी	301* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘छ’ और अराजपत्रित अनुसंचिविय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु0) और ग्रेड वेतन 4600/- रु0	चयन पद केंद्रीय सरकार द्वारा जरी आदेशों अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	30 वर्ष से अधिक नहीं। केंद्रीय सरकार द्वारा जरी आदेशों अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक भर्ती की स्तरात्मक उपाधि । शारीरिक भान (चूनतम) पुरुष अस्थार्थियों के लिए : कँचाई : 165 सेमी. सीना : 77 सेमी. (बिना फुलाए और 5 सेमी. का फैलाव फुलाने पर) वजन : कँचाई पर निर्भर रहते हुए । (I) (गङ्गावाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोरगा, मराठा, सिकिम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वांतर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्रों के अस्थार्थियों और जनजातियों या आदिवासियों जिसके अंतर्गत मिजों और नागा भी हैं) के लिए कँचाई 25 सेमी. (162.5 सेमी.) तक शिथिल की जा सकती है । (II) (I) में उपरोक्त प्रवर्गों के लिए सीना 75 सेमी. (बिना फुलाए) और 5 सेमी. का फैलाव (फुलाकर) ।

2. शारीरिक दक्षता परीक्षण :
- (पुरुष अस्थार्थियों के लिए) :
- (क) 16 सेकेण्ड में 100 भीटर की दौड़

		(न) कि वह अंतिम या) 6.5 मिनट में 1.6 किलोमीटर की दौड़ तरीख जो असम, ग) लंबी दूरी : 3 अवसरों में 3.66 मीटर मेघालय, अरुणाचल घ) ऊँची कद : 3 अवसरों में 1.2 मीटर प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, ड) शॉट पुट (16 एल. बी. एस.) : 3 अवसरों में 4.5 मीटर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, जम्मू व कश्मीर राज्य के खंड, 1. ऊँचाई 157 सेमी। हिमाचल प्रदेश के (I) (गढ़वाल, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिविकम, लेह और लद्दाख, कश्मीर धारी और पूर्वतार राज्यों और पहाड़ी क्षेत्रों के अध्यधियों और जनजातियों या आदिवासियों (अनुसूचित जनजातियों) जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं, के लिए ऊँचाई 3 सेमी. (154 सेमी.) तक शिल्प की जा सकती उप-खण्ड, है।)
		अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष्मीप केंद्रशासित क्षेत्रों के अध्यधियों के लिए निर्धारित हो)। वजन : ऊँचाई पर निर्भर रहते हुए
		(II) शारीरिक दक्षता परीक्षण :
		केंद्रशासित क्षेत्रों के अध्यधियों के लिए (सिक्किम अध्यधियों के लिए) 18 सेकेण्ड में 100 मीटर की दौड़ (ज) 4 मिनट में 800 मीटर की दौड़ घ) लंबी कद : 3 अवसरों में 2.7 मीटर (9 फीट) घ) ऊँची कद : 3 अवसरों में 0.9 मीटर
		शिकित्सा मान :
		1. दृष्टि : न्यूनतम दूर की दृष्टि 6/6 और चक्षमें सहित या चक्षमें के बिना दोनों आँखों की दूर की दृष्टि 6/9 होनी चाहिए।

		<p>2. अस्थिरों की राहत जानु चपटा पौय, मुड़ा हुआ पेर, फुली हुई नसे, भैंगी औंखों वाला, शरीर का कोई अंग-भंग नहीं होना चाहिए और उच्च रा दृष्टि वाला होना चाहिए ।</p> <p>3. उन्हें अक्षा मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का और ऐसे किसी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के दक्ष पालन में बाधा आने की संभावना हो ।</p>
		<p>(शारीरिक दक्षता परीक्षण) स्वापक नियत्रण ब्यूरो / कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित किया जाएगा । विकित्सा परीक्षण (केन्द्रीय अर्ध सैनिक बलों के उपनिरीक्षक के लिए विहित विस्तृत प्रोफर्मा के अनुसार) केन्द्रीय या राज्य सरकार के अस्ताला या केन्द्रीय अर्ध सैनिक बलों के अस्ताल में नियमानुसार किया जाएगा ।</p> <p>टिप्पण 1 : अहंताएं, अन्यथा सुअहित अस्थिरों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अहंतारं शिथित की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं), कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित रातियों या अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, शिथित की जा सकती है या है यदि चयन के किसी प्रकाम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिहितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेक्षा की अवधि, आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।</p> <p>(8)</p>	<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्विट्यों की प्रतिशतता</p> <p>यदि कोई हो ।</p> <p>(9)</p> <p>दो वर्ष</p> <p>60% सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>2% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ;</p> <p>10% स्थापक नियंत्रण ब्यूरो के समूह ‘ख’ और समूह ‘ग’ अनुसचिवीय, अननुसचिवीय, तकनीकी कर्मचारिवंद में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>28% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अत्यकालिक संविदा भी है)</p> <p>(10)</p>
---	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 में स्वापक नियंत्रण झूरो के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पैंच वर्ष की नियमित सेवा की है और स्वापक नियंत्रण झूरो द्वारा संचालित छह सप्ताह का प्रशिक्षण लिया हो और स्टंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथाविहित चिकित्सा मानकों को पूरा करते हैं।

टिप्पणी-1 : ऐसे अधिकारी भी, जिन्होंने भारत सरकार द्वारा तारीख 8 मार्च, 2011 के सा. का. नि. सं. 197(अ) द्वारा अधिसूचित भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को अशुल्यिक श्रेणी 2 और सहायक की श्रेणी में सम्मिलित रूप से पैंच वर्ष नियमित सेवा की है, आसूचना अधिकारी की श्रेणी में ग्रोन्नति के लिए पात्र होंगे ।

टिप्पणी-2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, ग्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में ग्रोन्नति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी-3 : ग्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संरणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए : स्वापक नियंत्रण झूरो के ऐसे 45 वर्ष से कम आयु के (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अस्थियों के लिए नियमानुसार

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि जिसके साथ स्थापक नियंत्रण ब्यूरो में पैंच वर्ष की नियमित सेवा भी है,

(ii) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को यथा लागू स्तम्भ 7 के अधीन विहित शारीरिक दमता परीक्षण और चिकित्सा मान उन व्यक्तियों पर भी लागू होंगे जो सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में भी बैठेंगे ।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा स्थापक नियंत्रण ब्यूरो द्वारा संचालित की जाएगी ।

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में बैठने के लिए अवसरों की संख्या :

केवल तीन अवसर

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा निम्नानुसार 3 भागों से मिल कर बनेगी :

भाग-I – लिखित परीक्षा (स्थापक नियंत्रण ब्यूरो द्वारा यथा विहित) – 60 प्रतिशत

भाग-II – सेवा अभिलेखों का मूल्यांकन – 20 प्रतिशत

भाग-III – व्यक्तित्व परीक्षण (साक्षात्कार) – 20 प्रतिशत

लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए न्यूनतम प्रतिशतता प्रत्येक विषय में 40 प्रतिशत के साथ कुल 45 प्रतिशत है ।

टिप्पण : चयनित अस्थिरियों की संख्या उसी वर्ष में पदों की संख्या के समतुल्य होगी ।

कोई प्रतीक्षा सूची नहीं रखी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) जो मूल काउडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; अथवा

(ख) जिन्होंने मूल कॉडर अथवा विभाग में 9300—34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200/- रुपए, के वेतनमान में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

जिनके पास लंबे 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्डता और अनुभव प्रतिनियुक्ति के लिए हैं, और :

आवश्यक :

विनियामक विधि के प्रवर्तन या उसकी आसूच्यना के संगहण में तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

(1) दांडिक अपराधों या आर्थिक अपराधों के अन्तर्बंध में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंचित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
प्रतिनियुक्ति की अवधि लिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पणी-2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोग के लिए किसी उधिकारी हाला 01 जनपरी, 2003 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आये की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा की, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान

के साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोजेक्ट तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
समूह ‘ख’ विभागीय प्रोजेक्ट तो उसकी संरचना	<p>समूह ‘ख’ विभागीय प्रोजेक्ट तो उसकी संरचना (प्रोजेक्ट और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <p>1. उप महानिदेशक (मुख्यालय), स्वापक नियंत्रण ब्लूरो – अध्यक्ष</p> <p>2. उप निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्लूरो – सदस्य</p> <p>3. उप निदेशक (आसूचना और अन्वेषण), स्वापक नियंत्रण ब्लूरो – सदस्य</p>

[फा. सं. I-13012/16/2011-एनसीबी]
एम. गोपाल रेड्डी, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(NARCOTICS CONTROL BUREAU)**

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th August, 2012

G.S.R. 626(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau (Intelligence Officer) Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Intelligence Officer, in the Narcotics Control Bureau, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Narcotics Control Bureau, Intelligence Officer (Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial posts), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Number of Classification posts.	Pay Grade	Band and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Intelligence Officer 301* (2012)	General Central Services, *Subject to variation dependent on workload.	Pay Band-2, (Rs. 9300- 34800) and Grade Pay Rs 4600/-	Selection post for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not exceeding 30 years Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Bachelor's Degree from a recognized University; Physical Standards (Minimum) (For Male candidates): Physical Standards(Minimum) Height: 165 cms Chest : 77 cms (Unexpanded) with 5 cms expansion). Weight : Depending on the height. (Height relaxable by 2.5 cms (162.5 cms) for candidates belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkims, Leh and Ladakh, Kashmir valley and North Eastern States and Tribals or Adivasis for determining the age limit shall be 162.5 cms for the closing date for receipt of applications from India candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Prad

<p>Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Height: 157 cms (Height relaxable by 3 cms (1.54 cms) for candidates belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas. Sikkims, Leh and Ladakh, Kashmir valley and North Eastern States and Tribals/ Adivasis (STs) including Mizos and Nagas).</p> <p>Weight : depending on the height.</p>	<p>(II) Physical Efficiency Test : (For female candidates):</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 100 meters race in 18 seconds. b) 800 meters race in 4 minutes. c) Long Jump : 2.7 meters (9 feet) in 3 chances. d) High Jump : 0.9 meters (3 feet) in 3 chances. <p>Medical Standard:</p> <p>1. Eye Sight : The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes with or without wearing of glasses.</p> <p>2. The candidate must not have knocking knees, flat foot, bow legs, varicose vein, squint in eyes, any loss of part of body and they should possess high colour vision.</p> <p>3. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.</p> <p>(Physical Efficiency Test) will be conducted by Narcotics Control Bureau/SSC. Medical Test shall be conducted in Central or State Government Hospital / Central Para Military Force Hospital as per rules (as per detailed proforma prescribed for Sub Inspector of Central Para Military Forces).</p>
---	--	--

		NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.
		NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the SSC, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stages of selection the UPSC is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacant reserved for them.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any, recruits will apply in the case of promotees.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

2939 GI/12-4

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition; Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	<p>Promotion: Senior Technical Assistant of Narcotics Control Bureau in the PB-2, Rs.9300-34800 plus Grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the Grade and undergone training of six weeks conducted by NCB and qualifies the Medical Standard as prescribed for direct recruitment under column No.7.</p> <p>Note 1: The officers who have put in five years regular service in the grade of Stenographer Grade-II and Assistant on the date of notification of the Recruitment Rules notified by the Government of India vide G.S.R.197(E), dated 08th Mar, 2011 will also be eligible for promotion to the Grade of Intelligence Officer.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendation of the pay commission.</p>
(12)	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation :</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Deputy Director General (Hqrs) Narcotics Control Bureau - Chairman (2) Deputy Director, Narcotics Control Bureau - Member (3) Deputy Director (Intelligence and Investigation), NCB, Ministry of Home Affairs - Member

For Limited Departmental Competitive Examination.
Ministerial, Non-Ministerial, Technical Staff of Narcotics Control Bureau Group 'B' and 'C' below the age of 45 years (Relaxable for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates

as per Rules) who fulfills the following educational qualifications, as under:-

- (i) Bachelor degree from a recognised university with five years of regular service in Narcotics Control Bureau.
- (ii) Physical Efficiency Test and Medical standards as applicable to direct recruits prescribed under column 7 are also applicable for those who appear for Limited Departmental Competitive Examination.

The Limited departmental competitive examination will be conducted by the Narcotics Control Bureau.

Number of chances for appearing in Limited Departmental Competitive Examination:-
Three chances only.

The Limited Departmental Competitive Examination will consist of 3 parts as under:-

Part-I Written Examination (as prescribed by Narcotics Control Bureau) – 60%.

Part-II Evaluation of Service Records – 20%.

Part-III Personality Test (Interview) – 20%

The minimum percentage for qualifying written test is 40% in each subject with an aggregate of 45%.

Note:- The number of selected candidates will be equivalent to number of posts in the same year.

No waiting lists will be maintained.

Deputation

Officers of the Central Government

- (a) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (b) with five years regular service in the pay scale of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/- in the parent cadre or department.

Possessing the educational qualifications and experience for deputation for direct recruitment as prescribed under Column 7; and:

Essential : Three years experience in enforcement of regulatory laws and collection in Intelligence thereto.

Desirable

- (i) One year's experience in investigation of criminal offences or economic offences.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note-2 : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scales and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. 1-13012/16/2014-NCB]
M. GOPAL RIDDY, Lt. Secy.